

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КАРАТУЗСКИЙ РАЙОН
ЛЕБЕДЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

20.12. 2023 года

д.Лебедевка

№ 32-148Р

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Устава Лебедевского сельсовета, Лебедевский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее - выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих (далее - предельный размер фонда оплаты труда).

2. Утвердить Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда согласно приложению 1.

3. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

4. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

5. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в приложении 2 к настоящему решению, и размера оплаты труда муниципальных служащих не

выше предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении 3.

6. Утвердить положение о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим согласно приложению 5 к настоящему решению.

7. Решение Лебедевского сельского Совета депутатов от 26.04.2022 № 17-75Р "Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в МО «Лебедевский сельсовет» считать утратившими силу.

8. Настоящее Решение вступает в силу с 01 января 2024 года и подлежит опубликованию в газете «Лебедевский вестник».

Председатель Лебедевского
сельского Совета депутатов

Е.В.Пупенко

Глава Лебедевского сельсовета

Е.Ф.Гаас

Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда

1. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

1.1. предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

1.2. предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с подпунктом 6.1 пункта 6 приложения 3 настоящего решения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда
	VIII
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

2.1 Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели

2.2 Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 2.1 настоящего Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с подпункт 6.1 пунктом 6 приложения № 3 к настоящему решению (в расчёте на год).

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08 и составляет 5 861,00.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 2 настоящего Порядка.

Приложение 2
к решению от 20.12.2024 №32-148Р

РАЗМЕРЫ ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

1. Установить, что размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

рублей в

месяц

Наименование должности	Группы муниципальных образований
	VIII
Глава муниципального образования	21 708,00

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования для муниципальных образований, отнесенных к VI – VIII группам, установлены исходя из предельных размеров оплаты труда главы муниципального образования, установленных настоящим

приложением, с учетом коэффициента 1,2.

Размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности не должны превышать предельных размеров денежного вознаграждения и устанавливаются в размере одного месячного денежного вознаграждения.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем 3 настоящего пункта, увеличиваются на 3000 рублей.

2.1. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии абзацем 3 настоящего пункта, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$1) \text{ЕДПуВ} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПуВ – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского Края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения)

размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение 3
к решению от 20.12.2024 №32-148Р

РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Размеры оплаты труда муниципальных служащих, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением 4.

3. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

4. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должностей	Группы муниципальных образований
Высшая	70
Главная и ведущая	60
Старшая и младшая	40

5. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

6. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

	Группы муниципальных образований
	VIII
По всем группам должностей	2,3

6.1. предельные размеры ежемесячного денежного поощрения увеличиваются на 3000 рублей.

6.1.1. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с подпунктом 6.1. настоящего раздела, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

7. Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 – 10 процентов.

Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) в структурных подразделениях по защите государственной тайны при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

8. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

9. Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

10. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

11. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы

Красноярского края.

12. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение 4
к решению от 20.12.2024 №32-148Р

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности	(рублей в месяц)
	VIII
Заместитель главы муниципального образования	5998,00
Обеспечивающие специалисты	
Главный бухгалтер	5427,00

Размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

Приложение 5
к решению от 20.12.2024 №32-148Р

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ И ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на администрацию сельсовета, в профессиональном и компетентном исполнении должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

1.2. Муниципальным служащим выплачиваются премии за успешное и добросовестное исполнение ими своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности. Основными показателями премирования являются:

- результаты работы администрации Лебедевского сельсовета
- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей
- инициатива, творчество и применение современных форм и методов организации труда.

1.3. Премирование муниципальных служащих производится распоряжением главы сельсовета, с указанием конкретных размеров выплаты премии, либо лишения премии или ее снижение, за нарушение трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

1.4. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются

1.5. Оплата премирования производится ежемесячно, ежеквартально по итогам года.

1. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

1.1. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- бракосочетание;
- рождение ребенка;
- смерть супруга (супруги), близких родственников (родителей, детей,).

2.2. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию.

2.3. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.4. Выплата производится по распоряжению Главы сельсовета по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.